



Bilan 2011

Perspectives 2012

Février 2012

1

Frank Hamard	Julien Bouffette	Nicolas Morin
Claire Jouy	Christophe Buffet	Gino Quadrubli
Christelle Bréant	James Annette	Denis Suire
Sandra Gadroy	Valérie Cassé	Fabrice Georges
Olivier Thierry	Eric Dorget	Guislain Lebrun

Vous souhaitent une

Bonne année 2012

Page 2

Bilan 2011 : les accords centraux NAO – nos revendications

COLLEGES	RENDICATIONS
2ème	3% PAO pour les groupe 4 et 5 GMS
TOUS	Augmentation globale des Primes RPCM/Astreinte/Autre oui et à 2.0%
TOUS	Un changement de groupe doit être accompagnée d'une augmentation du salaire de base.
TOUS	Temps partiels : suppression de toute discrimination
TOUS	Prise en charge frais de garde pour formation.
TOUS	dotation CE d'Evreux : Idem Marly (donc +20 %)
TOUS	Journée intempérie
TOUS	Journées supplémentaires enfant malade puis mutualisation
TOUS	Frais de garde enfants – de 16 ans pendant déplacements pro
1 et 2	un mécanisme financier atténuant la perte des primes d'équipe.
1 et 2	10€/appel sans intervention sur site.
3	Reconnaissance de la contrainte « équipe »

Page 3

Les résultats

	Politique salariale 2012	Nous aurions signé pour une Politique salariale 2012
Enveloppe Globale	2.3%	2.3%
Salaire pivot	26 500€ soit environ 700 salariés	27 000€ soit environ 750 salariés
Si < au salaire pivot	Talon de 318 € / an + Augmentation Individuelle.	Talon de 405€ / an + Augmentation Individuelle.
si > au salaire pivot		
Groupes 1 à 5* * Hors pharma	Tout en Augmentation Individuelle. Mais avec A.I. Garantie de 1.2 %	Tout en Augmentation Individuelle. Mais avec A.I. Garantie de 1.5 %
Groupes 6 et +	Tout en Augmentation Individuelle. Mais avec A.I. Garantie de 0.6%	Tout en Augmentation Individuelle. Mais avec A.I. Garantie de 1.5 %
Conditions de travail		Budget CE, enfants malades, frais de garde lors de déplacement pro

Page 4

Bilan 2011

1. les accords centraux

- ▶ **Télétravail** : la négociation devrait reprendre.
Avant de faire une demande, rencontrez nous.
- ▶ **Risques Psycho Sociaux** : la CFE-CGC est signataire.
Audit.
Plan d'actions par le CHSCT.
- ▶ **GPEC** : encore en cours ! Quelle en sera la mise en application ?

Page 5

Bilan 2011

1. les accords centraux

- ▶ **Prime sur la valeur ajoutée** : CFE-CGC n'est pas signataire. 250 €
- ▶ **Comité d'Entreprise Européen** :
possibilité pour nos représentants (Denis Suire) d'avoir plus d'informations et plus de réelles consultations.

Page 6

Bilan 2011

2. les actions CFE-CGC

- ▶ **Batailler en Commission de Suivi** des PSE pour le respect des droits négociés dans le PSE et veiller aux engagements sur l'emploi. Plus de 200 entretiens individuels pour conseiller.
- ▶ Passage de **tous les TMG TMS en groupe 5** : suite et fin. Rappel : demande initiée par la CFE-CGC en 2008, abandonnée par la direction en février 2009, relancée par la CFE-CGC en 2010, longue négociation, gain de cause... 100 % réussite.
- ▶ Possibilité de **commencer à 7h00 au lieu de 7h30** pour les TL.
- ▶ Batailler pour la réactivation de **l'Orange Day**.

Page 7

Bilan 2011

2. les actions CFE-CGC

- ▶ Demande **d'extension de la prime de pénibilité** pour les magasiniers, TMG & TMS concernés.
- ▶ **Rattrapage de la rémunération des congés maternité.**
Plus de 100 entretiens individuels pour expliquer, vérifier et demander.
Pas encore fini ! ☹
- ▶ **Rattrapage de l'indemnité de transport :**
+ 4.43 % puis + 3.00 %
- ▶ Batailler pour un **rattrapage** du montant des cotisations supplémentaires (20 à 30€ par mois) pour passage en G5.

Page 8

Bilan 2011

2. les actions CFE-CGC

- ▶ **PAO 2011** : demande et obtention d'harmonisation de GMS Evreux avec Marly , NdB et Mayenne. 3 amphis. Rencontre avec Steve Blackledge.
- ▶ Gino Quadrubli **défend une salariée aux Prud'hommes**. Plaidoirie. Il a gagné !
- ▶ **Assistance d'un salarié** lors d'un entretien préalable à licenciement : pas de licenciement.
- ▶ **Frais de santé et frais d'optique** : frais d'optique remboursés sans devis préalable et cela jusqu'au 31 octobre 2010.
- ▶ Acteur pour la redéfinition du **métier de Superviseur de Ligne**.

Page 9

Bilan 2011

2. les actions CFE-CGC au CHSCT

- ▶ James Annette → Interlocuteur bâtiment Pyramide
- ▶ Christelle Bréant → Interlocutrice bâtiment DTI
- ▶ Claire Jouy → RS CFE-CGC
- ▶ Les actions en 2011 :
 - ▶ **Projet pyramide**
 - ▶ **Risques Psychosociaux - Analyse COPSOQ** (Questionnaire psychosocial de Copenhague)
 - ▶ **Déménagement QC LOG**
 - ▶ **Visites conditionnement MDI & Laboratoire QC MDI**

10

Bilan 2011 la CFE-CGC et les œuvres sociales

- La médiathèque
- Les chèques vacances
- Les emplois familiaux
- Les remboursements sportifs
- Tickets cinéma

11

Bilan 2011 Les + de la CFE-CGC

- 6 Amphis d'échanges
- 3 Tracts
- 4 Affichages

Page 12

Perspectives 2012

Les négos en central et en local

- ▶ Télétravail
- ▶ Pénibilité (1er semestre)
- ▶ Egalité Femmes - Hommes (1er semestre)
- ▶ NAO (2ème semestre)
- ▶ Elections CE-DP avril-mai
- ▶ Les conséquences du projet « Process Redesign »
- ▶ Les conséquences des évolutions de « Core Business Services »

Page 13

Questions ?

Page 14

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

C'est ringard

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 15

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

Je n'ai pas le temps

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 16

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

**Ça va nuire
à ma belle carrière**

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 17

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

C'est trop cher

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 18

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

**Je préfère traiter
avec ma hiérarchie**

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 19

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

**Les syndicats
sont politisés**

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 20

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

**Syndicats
sont trop mous**

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 21

**93 % des salariés en France
ont raison de ne pas se syndiquer
car (sic...) :**

**Défiler dans la rue,
pas mon genre**

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 22

93 % des salariés en France ont raison de ne pas se syndiquer car (sic...) :

C'est ringard
Je n'ai pas le temps
Ça va nuire à ma belle carrière
C'est trop cher
Je préfère traiter avec ma hiérarchie
Les syndicats sont politisés
Syndicats sont trop mous
Défiler dans la rue, pas mon genre

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 23

Taux de syndicalisation en Europe en pourcentage

▶ FINLANDE	74
▶ SUEDE	71

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 24

Taux de syndicalisation en Europe en pourcentage

▶ DANEMARK 67

▶ ITALIE 33

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 25

Taux de syndicalisation en Europe en pourcentage

▶ UK 27

▶ ALLEMAGNE 20

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 26

Taux de syndicalisation en Europe en pourcentage

- ▶ PORTUGAL 20
- ▶ ESPAGNE 16

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 27

Taux de syndicalisation en Europe en pourcentage

- ▶ FRANCE ?

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 28

Taux de syndicalisation en Europe en pourcentage

▶ FRANCE 7

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 29

93 % des salariés en France ont raison de ne pas se syndiquer car (sic...) :

Qu'attendez vous pour nous rejoindre ?

Je suis syndiqué, je suis moins seul, j'ai de l'info...

Page 30